



Déclarer son handicap

RECONNAISSANCE DE LA **Q**UALITÉ DE
TRAVAILLEUR **H**ANDICAPÉ (RQTH)

Octobre 2023

Sommaire

Définition de la RQTH	Page 3
Les avantages pour le collaborateur	Page 4
Les avantages pour l'employeur	Page 6
Les craintes et les réponses	Page 7
Faire une démarche RQTH	Page 9
Les étapes de la RQTH	Page 10
Le renouvellement	Page 11
Le renouvellement	Page 12
Annexes	Page 13



LA RQTH, QU'EST-CE QUE C'EST ?

La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) est un statut reconnu par la **CDAPH*** qui se matérialise sous la forme d'une notification de décision valable pour une durée limitée ou illimitée et qui peut être renouvelée à échéance.

**Commission pour les Droits et l'Autonomie des Personnes Handicapées (ex COTOREP)*

L'obligation d'emploi concerne :

Tous les salariés du secteur privé ou public qu'ils soient en CDI, CDD, intérim, à temps complet ou non, en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

« Toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique », âgée de 16 ans ou plus.

Article L5213-1 du Code du Travail (voir Annexes)

LES AVANTAGES POUR LE COLLABORATEUR



La RQTH permet d'anticiper l'éventuelle aggravation de votre situation de santé en étant accompagné pour conserver votre emploi dans de meilleures conditions.



Faire reconnaître son handicap en demandant une RQTH permet d'accéder à différentes mesures en matière d'emploi, de formation professionnelle et/ou de maintien dans l'emploi.



Vous pouvez bénéficier d'aménagement de votre poste de travail.



Vous pouvez bénéficier d'accompagnements adaptés à votre situation de handicap.

LES AVANTAGES POUR LE COLLABORATEUR

La formation

Le décret n°2019-566 du 7 juin 2019 définit les modalités de majoration de l'alimentation du compte personnel de formation (CPF) pour les salariés BOETH.

En cas de licenciement

La durée du préavis légal est doublée pour les travailleurs reconnus handicapés et, plus généralement, pour les bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, sans toutefois que cette mesure puisse avoir pour effet de porter au-delà de trois mois la durée du préavis.

Aides à la recherche d'emploi

- un soutien spécialisé pour la recherche d'emploi au sein des agences départementales de Pôle Emploi,
- un accès aux services du réseau Cap Emploi,
- des actions spécifiques prévues par les programmes départementaux pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés (PDTIH),
- des services d'accompagnement à l'emploi créés au sein d'associations ou d'établissements privés spécialisés.

La retraite anticipée

Si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez partir en retraite anticipée sans attendre l'âge minimum de départ à la retraite :

- si vous souffrez d'une incapacité permanente d'au moins 50 % reconnue par la maison départementale des personnes handicapées (MDPH),
- ou si vous avez été reconnu travailleur handicapé avant 2016.

LES AVANTAGES POUR L'EMPLOYEUR

Le vécu, les expériences, les moments difficiles forment le caractère et développent la personnalité. Selon le poste qui vous intéresse ou que vous occupez, votre expérience pourra vous aider : vous aurez peut-être, plus que d'autres, développé une détermination, une aptitude à la réflexion dans les situations difficiles, une attention aux autres, etc.



ACCOMPAGNER

le collaborateur et
compenser le handicap



CONNAÎTRE

la situation pour agir
au plus vite



AMÉLIORER

le suivi et la prévention



RÉPONDRE

à l'obligation d'emploi

LES CRAINTES ET LES RÉPONSES



LES ENTREPRISES NE S'INTÉRESSENT À LEURS COLLABORATEURS HANDICAPÉS QUE POUR DIMINUER LEUR CONTRIBUTION AGEFIPH :

De nombreuses entreprises mettent en place des mesures multiples et personnalisées pour compenser le handicap de leurs collaborateurs. **Les deux parties bénéficient ainsi des politiques handicap mises en place.**



SI JE DÉCLARE MON HANDICAP, TOUT LE MONDE VA LE SAVOIR : **Il s'agit d'une démarche personnelle et confidentielle.** En aucun cas le statut de Travailleur Handicapé ne peut être communiqué à l'équipe de travail sans le consentement de la personne concernée.



SI JE SUIS RECONNU TRAVAILLEUR HANDICAPÉ, JE NE POURRAI PLUS ÉVOLUER :

La reconnaissance du handicap est administrative et permet d'éviter que la situation de handicap ne constitue un frein pour le développement des compétences. **Le développement professionnel peut au contraire s'accélérer par la compensation.**

Déclarer son handicap

SI J'AI UNE RECONNAISSANCE HANDICAP, JE SERAI DÉCLARÉ INAPTE :



Au contraire ! L'un des principaux enjeux des politiques de maintien dans l'emploi est d'éviter l'inaptitude des personnes concernées... Dans les rares cas où l'inaptitude est prononcée, des dispositifs de reconversion professionnelle existent et peuvent être actionnés par l'entreprise.

DÉCLARER MON HANDICAP VA COMPLIQUER L'OBTENTION D'UNE ASSURANCE-CRÉDIT :



Seul l'état de santé détermine l'accès à l'assurance-crédit. La notion de travailleur handicapé est propre à l'entreprise. Qu'une personne soit reconnue TH ou non ne modifie en rien son état de santé, donc son accès à l'assurance-crédit.

JE NE VOIS PAS L'INTÉRÊT DE DÉCLARER MON HANDICAP. AUJOURD'HUI, JE N'AI BESOIN DE RIEN :



Les démarches d'obtention de la reconnaissance de handicap prennent du temps. Déclarer son handicap lorsqu'on n'a pas de besoin particulier, c'est se laisser la possibilité d'actionner, le moment venu, le dispositif d'aménagement des conditions de travail.

Déclarer son handicap

FAIRE UNE DÉMARCHE RQTH

Il faut adresser à la **Maison Départementale des Personnes Handicapées** de son département (M.D.P.H.) un formulaire de demande de reconnaissance. Ce formulaire est disponible auprès de la M.D.P.H, des Caisses d'Allocations Familiales (CAF) et de divers organismes sociaux.



Devront être joints :

Un certificat médical récent établi par le médecin traitant, une fiche d'état-civil ainsi que diverses pièces justificatives en fonction de la nature de la demande.

Remplir sa demande :

Formulaire de demande unique

Notice de la demande

Déclarer son handicap

LES ÉTAPES DE LA RQTH



1. Dépôt du dossier à la MDPH

À l'accueil, par courrier,
ou par Internet



2. Étude administrative

Recevabilité
administrative
ou par Internet



3. Évaluation médicale, médico sociale

Recevabilité
médicale



4. Passage devant la CDAPH

Étude par les membres
de la commission



5. Décision de la CDAPH

Décision des membres
de la commission



6. Notification des décisions

Envoi à l'utilisateur

Le dossier est alors validé !

Dans le cas d'une réponse négative, il est possible de faire un recours gracieux auprès d'un tribunal administratif. La MDPH peut vous fournir toutes les informations à ce sujet.



LE RENOUVELLEMENT

La RQTH est établie pour une période limitée ou illimitée.

À l'échéance, il faut penser à demander le renouvellement. À l'occasion d'une demande de renouvellement, la RQTH est maintenue tant que la CDAPH n'a pas rendu sa décision.

À fournir pour le renouvellement :

- Le formulaire de demande
- Le numéro de dossier existant
- Une pièce d'identité
- Un justificatif de domicile
- Un certificat médical (médecin au choix)

Il est possible de faire une « **demande d'accélération de procédure** » en passant par le médecin du travail ou par le service social s'il y a urgence par rapport aux délais parfois très longs (pour l'Île de France compter 7 à 9 mois pour un renouvellement).

Le décret du 24 décembre 2018 permet l'allongement de la durée maximale d'attribution de certains droits pour les personnes handicapées, ainsi que leur attribution sans limitation de durée pour les personnes dont le handicap n'est pas susceptible d'évoluer favorablement.

La MDPH conseille de faire la demande de renouvellement de la RQTH **au moins six mois avant l'échéance**.

MODALITÉ ET CONSEILS PRATIQUES

La qualité et la précision des informations transmises sont très importantes pour permettre à la CDAPH de se prononcer sur les aides.

Les décisions de la commission sont motivées et prises au nom de la maison départementale pour **une durée limitée comprise entre 1 et 10 ans ou une durée illimitée**.

Les délais de traitement des dossiers sont relativement longs (plusieurs mois), prenez-le en compte dans votre démarche.

VOTRE RÉFÉRENT HANDICAP *KS*
est à votre disposition pour tout complément d'information
et pour vous aider dans vos démarches.

missionhandicap@groupe-ks.com



LA LOI DU 11 FÉVRIER 2005



Outre quelques grands principes (non-discrimination, obligation de négocier, accessibilité généralisée et compensation du handicap), **la loi prévoit une obligation d'emploi pour les personnes handicapées et une reconnaissance de la qualité de personne handicapée.**

Elle rend possibles le maintien et la protection de l'emploi.

La Reconnaissance De La Qualité De Travailleur Handicapé

La Reconnaissance De La Qualité De Travailleur Handicapé (RQTH) permet aux personnes qui en sont titulaires de bénéficier des mesures destinées à favoriser leur insertion professionnelle ou leur maintien dans l'emploi.

Une démarche personnelle

Nul ne peut contraindre une personne à engager une demande de reconnaissance. La personne bénéficiant de cette reconnaissance au sens de l'obligation d'emploi (RQTH, AAH, carte d'invalidité...) à toute liberté pour communiquer cette information à son employeur.

Conférence Nationale du Handicap 2023

LES BÉNÉFICIAIRES



VIA UNE DÉMARCHE VOLONTAIRE ET PERSONNELLE

Travailleurs handicapés
reconnus par la CDAPH,
avec la RQTH
Carte Mobilité Inclusion (CMI)
mention invalidité
Titulaires de l'Allocation
Adulte Handicapé



VIA LA SÉCURITÉ SOCIALE SANS DÉMARCHE PRÉALABLE

(article L.5212-13 du code du travail)

Victimes d'accidents du travail
ou de maladies professionnelles
ayant entraîné une
IPP > ou = à 10% (AT-MP)
Titulaires d'une pension
d'invalidité, si la capacité est
réduite de 2/3

Les autres cas :

- Sapeurs-pompiers titulaires d'une allocation ou rente d'invalidité
- Femmes d'invalides imputables à un service de guerre ou veuves
- Titulaires emplois réservés
- Titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité
- Titulaires d'une pension militaire d'invalidité

CLASSIFICATION DU HANDICAP



LE HANDICAP MOTEUR

L'ensemble des troubles pouvant entraîner une **atteinte partielle ou totale de la motricité** (difficultés pour se déplacer, conserver ou changer de position, prendre et manipuler, effectuer certains gestes).



LE HANDICAP VISUEL

Il concerne les **personnes aveugles**, mais aussi, dans la majorité des cas, les **personnes malvoyantes**. Dans certains métiers, une **personne daltonienne** peut-être reconnue comme travailleur en situation de handicap.



LE HANDICAP AUDITIF

Comme pour le handicap visuel, la plupart des **déficients auditifs** possèdent « des restes auditifs ». Un certain nombre de **personnes sourdes** utilisent la langue des signes et d'autres la lecture labiale pour communiquer.



LE HANDICAP PSYCHIQUE

Les personnes atteintes de difficultés d'ordre psychique souffrent d'un malaise qui peut se traduire, à certains moments, par une variabilité de l'état qui peut sembler déroutante, car éloigné des conduites convenues et habituelles.



LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

Elle induit une **difficulté à comprendre** et une **limitation dans la rapidité** des fonctions mentales sur le plan de la compréhension, des connaissances et de la cognition.



LES MALADIES INVALIDANTES

Toutes les maladies respiratoires, digestives, parasitaires, infectieuses (diabète, hémophilie, hyperthyroïdie, sida, cancer,...) **peuvent entraîner des déficiences ou des contraintes** plus ou moins importantes. Elles peuvent être momentanées, permanentes ou évolutives. Près de la moitié des maladies invalidantes sont d'origine 17 respiratoire ou cardio-vasculaire.



LE POLYHANDICAP

Il regroupe des caractéristiques diverses qui associent déficience intellectuelle, sensorielle, physique, psychique et somatique de façon interactive.